

Humble Inquiry - Coaching und Organisationsentwicklung nach E. Schein

Fachseminar mit Prof. Dr. Gerhard Fatzer

B63



Das Fachseminar stellt den Ansatz der Prozessberatung und des Helfens von Edgar Schein, einem der Begründer der Organisationsentwicklung (OE), vor.

Folgende Fragen stehen im Mittelpunkt: Welches sind die Grundlagen von Organisationsentwicklung und Coaching als Prozessberatung? Welche Formen des Helfens gibt es? Was ist die Dynamik des Helfens? Welches sind die Kernkompetenzen guter Beratender und guter Führungskräfte? Was sind die Herausforderungen von Führungskräften und Berater/innen in der heutigen Arbeitswelt? Wie kombinieren sie Coaching und OE?

Wer wissen will, wie Prozessberatung und „Gutes Fragen“ in der Personalentwicklung und der Organisationsentwicklung erfolgreich eingesetzt werden, für den ist dieses Seminar: HR- und PE-Verantwortliche, die Coaching einsetzen oder einsetzen (wollen), interne und externe Coaches, die im Kontext PE arbeiten. Führungskräfte und Beratende, die systemische Kompetenzen für Coaching einsetzen und die „Person und System“ gleichzeitig entwickeln möchten.

Wissenskompetenz

- Sie werden in diesem Seminar die Möglichkeit haben, direkt aus der Quelle der Zusammenarbeit mit Edgar H. Schein Originalmaterial zum „Humble Inquiry“ zu erhalten. Zentrale Konzepte der Prozessberatung werden dargestellt: Transformation, Rollenkonzept, Philosophie des Helfens ...

Sozial- und Selbstkompetenz

- Dialogkompetenzen einüben, Fragekompetenzen, Beziehungskompetenz, Kooperationskompetenz als Kernkompetenzen des Helfens
- Selbstführung, Führung als „Relationship Building“

Methodenkompetenz

- Einüben der wichtigsten Fragetechniken
- Prozessberatung und Coaching im Rahmen von systemischer Beratung
- Unterscheidung von „Advocacy“ and „Inquiry“ nach Chris Argyris
- Einüben von beraterischen Kernkompetenzen
- Dynamik des Helfens: Was passiert hier soziologisch?
- Case Bearbeitung nach den Vorgaben von „Action Science“ (Chris Argyris)

Methoden	Modelle und Erkenntnisse aus der Praxis und aus der Coachingforschung, Kollegiale Beratung anhand von Praxisbeispielen, Case-Studies, Gruppenprojekte, Reflexion und Diskussion
Zielpublikum	Personen mit der Verantwortung für Coaching in Organisationen, Personalverantwortliche, Coachs, Beraterinnen und Berater ...
Datum	24. und 25. Oktober 2016 Kurszeiten 9.00 – 17.00 Uhr
Seminarleitung	Prof Dr. Gerhard Fatzer
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Olten
Seminarkosten	CHF 800.-
Kontakt	Das Seminar wird als Kooperation der Hochschule für Wirtschaft FHNW und der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW angeboten Florinda Cucci, Telefon 062 957 20 41, E-Mail: florinda.cucci@fhnw.ch Weitere Informationen und Anmeldung auch unter: www.fhnw.ch/sozialearbeit/weiterbildung/fachseminare

Anmeldung

zum Fachseminar **Humble Inquiry - Coaching und Organisationsentwicklung nach E. Schein**

vom **24. und 25. Oktober 2016**

der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit

Personalien

Name

Vorname

Strasse, Nr.

PLZ, Ort

Telefon privat

E-Mail privat

Arbeitgeber

Firma

Strasse, Nr.

PLZ, Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Funktion

Korrespondenzadresse

Geschäft

Privat

Rechnungsadresse

Geschäft

Privat

Hiermit melde ich mich zum oben genannten Fachseminar an.

Ich habe die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Fachseminare der FHNW gelesen und bin damit einverstanden.

Ort/Datum:

Unterschrift:

Einsenden an:

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Florinda Cucci,
Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten Telefon 062 957 20 41, Fax 062 957 21 94, florinda.cucci@fhnw.ch